



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ
ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Αθήνα, 31/05/2024

Αριθ. Πρωτ. : Φ51020/34461

Διεύθυνση: Σταδίου 29, 105 59, Αθήνα
Πληροφορίες: Π. Κουλικούρδη
Τηλέφωνο: 213-1516111
Ηλ. Ταχ.: epagassf@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Ως ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΚΟΙΝ: 1. Εθνική Αναλογιστική Αρχή
n.rizeakou@eaa.gr

2. Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
Ιπποκράτους 3-5
10679 Αθήνα
info@cmc.gov.gr

3. Τράπεζα της Ελλάδος
Δ/ση Εποπτείας Ιδιωτικής Ασφάλισης
ichatzivasiloglou@bankofgreece.gr

4. Α.Α.Δ.Ε.
Γραφείο Διοικητή
gov.office@aade.gr

5. Ε.Α.Ε.Τ.Ε.Α.
info@eletea.com.gr

6. Ε.Α.Ε. Ε.
info@eae.gr

ΘΕΜΑ: «Κοινοποίηση διατάξεων του ν. 5078/2023 και παροχή οδηγιών για την εφαρμογή τους»

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Α' του ν. 5078/2023 «Αναμόρφωση επαγγελματικής ασφάλισης, εξορθολογισμός ασφαλιστικής νομοθεσίας, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, σύστημα διορισμού και προσλήψεων των εκπαιδευτικών της Δημόσιας υπηρεσίας απασχόλησης και λοιπές διατάξεις» (Α' 211) επέρχονται σημαντικές βελτιωτικές αλλαγές στο νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την ίδρυση και λειτουργία των προαιρετικών Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης (ΤΕΑ).

Παράλληλα, βελτιώνεται το ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει την οργάνωση, λειτουργία και εποπτεία των δραστηριοτήτων των Ταμείων Υποχρεωτικής Επαγγελματικής Ασφάλισης (που έχουν ιδρυθεί και υπαχθεί στις διατάξεις περί επαγγελματικής ασφάλισης σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012) και των αλληλοβοηθητικών Ταμείων (δηλαδή των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που προέκυψαν εκ μετατροπής από νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου σύμφωνα με την παρ. 20 του άρθρου 6 του ν. 3029/2002).

Σε συνέχεια ερωτημάτων που τέθηκαν ως προς την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και προς αποσαφήνιση αυτών, σας γνωρίζουμε τις ακόλουθες ερμηνευτικές οδηγίες κατ' άρθρο:

1. Με τις διατάξεις της **παρ. 1 του άρθρου 13** του ν. 5078/2023 για πρώτη φορά ορίζονται νομοθετικά οι ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της συνταξιοδοτικής παροχής από Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (εφεξής ΤΕΑ), ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία τους σύμφωνα με το σκοπό που ορίζεται από το ενωσιακό δίκαιο (Οδηγία 2016/2341), δηλαδή την χορήγηση παροχών με γνώμονα την συνταξιοδότηση.

Συγκεκριμένα, από τον συνδυασμό των διατάξεων των **άρθρων 13 παρ. 1 και 110 παρ. 1**, προκύπτει ότι τα μέλη των ΤΕΑ διαχωρίζονται πλέον σε δύο κατηγορίες:

α) Τα μέλη που έχουν εγγραφεί **πριν τις 20/12/2023 (ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου νόμου)**, για τα οποία ισχύουν οι υφιστάμενες καταστατικές διατάξεις περί προϋποθέσεων λήψης συνταξιοδοτικής παροχής για το σύνολο του ατομικού τους λογαριασμού (προ και μετά την 31/12/2023).

β) Τα μέλη που εγγράφονται πρώτη φορά στο ΤΕΑ **μετά τις 20/12/2023**, για τα οποία ισχύουν οι ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης συνταξιοδοτικής παροχής, όπως ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 5078/2023, ή τυχόν αυστηρότερες που προβλέπονται στα καταστατικά των ΤΕΑ.

Τα ΤΕΑ, συμμορφούμενα στις νέες ρυθμίσεις, οφείλουν να προσαρμόσουν τα καταστατικά τους, ορίζοντας με σαφήνεια τις προϋποθέσεις λήψης της παροχής για τα μέλη τους, περιλαμβάνοντας, εφόσον υφίσταται, τη διάκριση μεταξύ των μελών που έχουν εγγραφεί πριν την 20/12/2023 και μετά την 20/12/2023.

Αυτονόητο είναι ότι για τα μέλη των ΤΕΑ που ιδρύονται μετά την έναρξη ισχύος του ν. 5078/2023 εφαρμόζονται αποκλειστικά οι ελάχιστες προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 13.

Σε περίπτωση **οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη (περίπτωση γ' παραγράφου 1 άρθρου 13)**, είτε αυτό γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη (προγράμματα εθελούσιας εξόδου) είτε με πρωτοβουλία του εργαζομένου και συμφωνία του εργοδότη (παραίτηση), είναι δυνατή η λήψη της παροχής του ΤΕΑ, **εφόσον ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας του, χωρίς άλλες προϋποθέσεις**, και εφόσον βέβαια δεν προβλέπονται αυστηρότερες προϋποθέσεις στο καταστατικό του ΤΕΑ.

Σε περίπτωση που **τερματιστεί η εργασιακή σχέση, στο πλαίσιο της οποίας εργαζόμενος ήταν μέλος ΤΕΑ, χωρίς την βούλησή του (περίπτωση δ' παρ. 1 άρθρου 13)**, όπως π.χ. σε

περίπτωση πτώχευσης του εργοδότη ή απόλυσης του εργαζόμενου, ο τελευταίος δύναται να λάβει την παροχή που του αναλογεί **ανεξαρτήτως ηλικίας και χρόνου ασφάλισης**.

Για παράδειγμα, έστω εργαζόμενος ηλικίας 40 ετών απολύεται από την εργοδότη επιχείρηση που προσέφερε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ΤΕΑ, στο οποίο ήταν μέλος. Ο τελευταίος δύναται να λάβει την παροχή του συγκεκριμένου ΤΕΑ, εφόσον στο καταστατικό του τελευταίου δεν προβλέπονται αυστηρότερες προϋποθέσεις από αυτές που ορίζονται στο άρθρο 13, παρ. 1, περ. δ' του ν. 5078/2023.

2. Με τις παρ. 2 και 5 του άρθρου 13 του ν. 5078/2023 προβλέπονται οι ακόλουθες δύο διακριτές δυνατότητες για τα μέλη, εφόσον αυτές περιλαμβάνονται και στο καταστατικό του ΤΕΑ:

α) Για προγράμματα συνταξιοδοτικών παροχών των οποίων τα μέλη φέρουν τον επενδυτικό κίνδυνο, **η προκαταβολή συνταξιοδοτικής παροχής** της παρ. 2 του άρθρου 13 προβλέπεται σε περιπτώσεις που τα μέλη ΤΕΑ συνεχίζουν να απασχολούνται, δηλαδή εξακολουθούν να είναι ασφαλισμένα, πλην όμως έχουν συμπληρώσει:

-είτε (α) το 62^ο της ηλικίας τους

-είτε (β) το 55^ο έτος της ηλικίας τους και 20 έτη ασφάλισης.

Δεδομένου ότι στη συγκεκριμένη περίπτωση **πληρούνται οι ελάχιστες προϋποθέσεις λήψης της παροχής**, δηλ. τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα θα μπορούσαν ούτως ή άλλως να λάβουν το σύνολο της συνταξιοδοτικής παροχής τους, δύνανται, εάν επιθυμούν να παραμείνουν ασφαλισμένα στο ΤΕΑ λόγω ενεργής επαγγελματικής δραστηριότητας, να λάβουν μέχρι το πενήντα τοις εκατό (50%) της αξίας του ατομικού λογαριασμού τους, **ως προκαταβολή**, και να αφήσουν το υπόλοιπο να σωρεύεται ώστε να λάβουν στο μέλλον την αναλογούσα παροχή.

Για τους παραπάνω λόγους, **η χρήση της σχετικής δυνατότητας δεν αποτελεί πρόωρη λήψη της παροχής και δεν αντιμετωπίζεται φορολογικά σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 5078/2023, δηλαδή δεν επιβάλλεται στην περίπτωση αυτή η προσαύξηση των φορολογικών συντελεστών κατά 50% της προαναφερόμενης διάταξης**.

β) Η πρόωρη λήψη της συνταξιοδοτικής παροχής της παρ. 5 του άρθρου 13 παρέχεται στα μέλη ως καταστατική δυνατότητα εφόσον έχουν διανυθεί δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης, χωρίς ηλικιακή προϋπόθεση και **επισύρει την προσαύξηση των φορολογικών συντελεστών κατά πενήντα τοις εκατό (50%)** σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 5078/2023.

3. Σε συνέχεια σχετικών ερωτημάτων, διευκρινίζεται ότι:

α) από την παρ. 3 του άρθρου 13 προκύπτει ότι μέλη και δικαιούχοι ΤΕΑ δεν επιτρέπεται να ζητήσουν από αυτό δάνειο ή προκαταβολή ή να λάβουν πρόωρα τη συνταξιοδοτική παροχή τους πριν από τη συμπλήρωση των απαιτούμενων από το καταστατικό προϋποθέσεων χορήγησής της.

β) από την παρ. 4 του άρθρου 13 προκύπτει ότι τα μέλη και οι δικαιούχοι δεν δύνανται να εκχωρούν, να ενεχυριάζουν ή να διαθέτουν με οποιονδήποτε τρόπο τη συνταξιοδοτική παροχή τους ή την προσδοκία επί της συνταξιοδοτικής παροχής τους.

Συναφώς διευκρινίζεται ως προς **τα ΤΕΑ** ότι δεν επιτρέπεται να δανείζονται, να δανείζουν, να ενεχυριάζουν τα περιουσιακά τους στοιχεία ή να ενεργούν ως εγγυητές, με εξαίρεση την περίπτωση δανειοδότησής τους για λόγους ρευστότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδάφιο β' της παρ. 3 του άρθρου 51 του ν. 5078/2023.

4. Οι διατάξεις του **άρθρου 14** ρυθμίζουν θέματα που αφορούν την υποχρέωση και την προθεσμία καταβολής εισφορών προς το ΤΕΑ. Λαμβάνοντας υπόψη τον επιδιωκόμενο με το εν λόγω άρθρο σκοπό που συνίσταται στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των ΤΕΑ μέσω της συνεπούς και εμπρόθεσμης καταβολής των εισφορών και κατόπιν γενικότερων και διαχρονικών ερωτημάτων που έχουν τεθεί από ΤΕΑ σχετικά με τις εισφορές, διευκρινίζονται τα ακόλουθα συναφή σημεία :

α) Χρόνος ασφάλισης

Δεδομένου αφενός ότι πλέον ο χρόνος ασφάλισης στο ΤΕΑ λαμβάνεται υπόψη τόσο για λόγους θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχή όσο και για την φορολογική αντιμετώπιση αυτής, αφετέρου ότι η ασφάλιση προϋποθέτει καταβολή εισφορών, εφιστάται η προσοχή των ΤΕΑ ώστε να μεριμνούν για την τακτική καταβολή εισφορών κατά τρόπο ομαλό και εμπρόθεσμο. Τα στοιχεία αυτά πρέπει να περιλαμβάνονται στα Καταστατικά των ΤΕΑ, και συνεπώς ισχύοντα καταστατικά στα οποία δεν προβλέπεται η καταβολή εισφορών (όπως για παράδειγμα καταστατικά στα οποία προβλέπεται μόνο η καταβολή έκτακτων εισφορών) θα πρέπει να τροποποιηθούν αντιστοίχως. Για τη φορολογική μεταχείριση της συνταξιοδοτικής παροχής, απαιτείται η εντός εύλογου χρόνου, όπως προσδιορίζεται από το καταστατικό του ΤΕΑ, καταβολή τακτικών εισφορών (εργοδότη ή/και μέλους) προκειμένου λογιστεί το εν λόγω διάστημα ως χρόνος ασφάλισης στο ΤΕΑ.

Συναφώς διευκρινίζεται ότι δεν επιτρέπεται η πρόβλεψη καταβολής έκτακτων εισφορών χωρίς την πρόβλεψη καταβολής τακτικών εισφορών.

Χρονικό διάστημα κατά τον οποίο δεν έχουν καταβληθεί τακτικές εισφορές δεν μπορεί να λογιστεί ως χρόνος ασφάλισης στο ΤΕΑ. Ισχύοντα καταστατικά στα οποία προβλέπεται καταβολή μόνο έκτακτων εισφορών (χωρίς δηλαδή την πρόβλεψη τακτικών εισφορών) απαιτείται να τροποποιηθούν. Για το διάστημα μέχρι την τροποποίηση των καταστατικών κατά τα ανωτέρω, ο χρόνος ασφάλισης θα λογίζεται όπως οριζόταν στα ισχύοντα καταστατικά, θα λαμβάνεται δηλαδή υπόψη ως χρόνος ασφάλισης ακόμα και αυτός για τον οποίο έχουν καταβληθεί μόνο έκτακτες εισφορές.

Διευκρινίζεται δε ότι ως **χρόνος ασφάλισης που λαμβάνεται υπόψη για την λήψη της συνταξιοδοτικής παροχής λογίζεται το χρονικό διάστημα, για το οποίο έχουν καταβληθεί εμπρόθεσμα οι εισφορές** (όπως αυτές προβλέπονται στο καταστατικό κάθε ΤΕΑ) ή **έχουν εξοφληθεί εντός του ορισμένου από το καταστατικό εύλογου διαστήματος.**

β) Οφειλόμενες εισφορές

Καθώς από τις διατάξεις του άρθρου 14 του νέου νόμου απορρέουν σαφείς υποχρεώσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των ΤΕΑ αναφορικά με την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών, προκύπτει ότι τα ΤΕΑ οφείλουν να διαμορφώνουν αποτελεσματικό μηχανισμό είσπραξης των εισφορών και δη των καθυστερούμενων.

Δεδομένου επίσης, ότι στα καταστατικά των ΤΕΑ κατά κανόνα προβλέπεται ως σπουδαίος λόγος για τη διαγραφή μέλους η μη εμπρόθεσμη καταβολή εισφορών, **συστήνεται** το χρονικό διάστημα ανοχής των ΤΕΑ απέναντι σε μέλη που δεν καταβάλλουν εμπρόθεσμα τις εισφορές τους να είναι εύλογο, ήτοι κατά το δυνατόν **σύντομο**, ώστε να αποθαρρύνεται η παράταση οφειλών (ενδεχομένως και σε συνδυασμό με καταστατικές διατάξεις περί επιβαρύνσεων σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 5078/2023), αλλά αντιθέτως να ενθαρρύνεται η έγκαιρη τακτοποίηση των μελών.

Σε κάθε περίπτωση, είναι αυτονόητο ότι λόγω του κεφαλαιοποιητικού συστήματος, η τελικώς χορηγούμενη συνταξιοδοτική παροχή αντιστοιχεί στις πραγματικά καταβληθείσες εισφορές και στις αποδόσεις επ' αυτών και δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της τυχόν οφειλόμενες εισφορές.

Ως προς τις μη καταβληθείσες οφειλόμενες εισφορές, αν αυτές καταβληθούν εκπρόθεσμα και εκτός του ευλόγου χρόνου, δεν προσμετρώνται στο χρόνο ασφάλισης που λαμβάνεται υπόψη για τη λήψη της συνταξιοδοτικής παροχής, όπως προκύπτει από την παρ. α) ανωτέρω, πιστώνονται όμως στον οικείο λογαριασμό προκειμένου να επενδύονται στο μέλλον.

γ) Υποχρέωση ΔΣ για ενημέρωση εποπτικής αρχής (άρθρο 14, παρ. 5)

Για την εύρυθμη λειτουργία των ΤΕΑ και τη διασφάλιση της συνεπούς και εμπρόθεσμης κατά το καταστατικό καταβολής των εισφορών, ορίστηκε με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 14 ότι το ΔΣ του ΤΕΑ οφείλει να μεριμνά για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών και μάλιστα, σύμφωνα με την παρ. 5 που αφορά την χρηματοδοτούσα επιχείρηση, σε περίπτωση που η καθυστέρηση υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες, οφείλει να ενημερώσει την Αρμόδια Αρχή.

Διευκρινίζεται ότι η ανωτέρω υποχρέωση του ΔΣ για ενημέρωση της Αρμόδιας Αρχής αφορά όχι μόνο την καθυστέρηση καταβολής των εργοδοτικών εισφορών, αλλά και την περίπτωση όπου δεν καταβάλλονται μεν εργοδοτικές εισφορές, αλλά οι εισφορές των μελών παρακρατούνται από τον εργοδότη μέσω της μισθοδοσίας και αποδίδονται στο ΤΕΑ.

Παράδειγμα: μέλος ΤΕΑ, του οποίου η εισφορά δεν καταβάλλεται απευθείας από τον ίδιο, αλλά παρακρατείται επί του μισθού του από την Υπηρεσία-Τμήμα Μισθοδοσίας του φορέα εργασίας του και αποδίδεται στο ΤΕΑ. Σε περίπτωση καθυστέρησης απόδοσης των εισφορών του μέλους στο ΤΕΑ, το ΔΣ αυτού οφείλει να ενημερώσει την Αρμόδια Αρχή, κατά την παρ. 5 του άρθρου 14 του ν. 5078/2023.

5. Με τις διατάξεις των άρθρων 25 και 26 του ν. 5078/2023 προβλέπεται η εφαρμογή της αρχής του διπλού μοντέλου διοίκησης (two-tier governance system), ως καλής πρακτικής σε σχέση με τη διοίκηση των φορέων επαγγελματικής ασφάλισης. Στο πλαίσιο αυτό, τα ΤΕΑ οφείλουν να διαθέτουν υποχρεωτικά Διοικητικό και Εποπτικό Συμβούλιο, με διακριτές αρμοδιότητες και μέλη, και εναπόκειται στα ίδια τα ΤΕΑ να διασφαλίζουν τη λειτουργία των οργάνων αυτών με τα εχέγγυα της χρηστής διακυβέρνησης (απαιτήσεις αξιοπιστίας και καταλληλότητας, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων κλπ.).

Επίσης, τα καταστατικά των ΤΕΑ μπορούν να προβλέπουν τη λειτουργία και άλλων οργάνων, όπως ενδεικτικά εκτελεστικών, γνωμοδοτικών κλπ, ανάλογα με τις ανάγκες και τα χαρακτηριστικά κάθε ΤΕΑ. Στην περίπτωση αυτή, οφείλουν να διασφαλίσουν, κατά την προσαρμογή των καταστατικών τους διατάξεων προς τις απαιτήσεις του ν. 5078/2023 ότι οι αρμοδιότητες των λοιπών οργάνων δεν υπεισέρχονται στα εποπτικά καθήκοντα/εξουσίες του Εποπτικού Συμβουλίου.

6. Το ανώτατο όριο καταβαλλόμενων εισφορών και ασφαλιστρών που για πρώτη φορά θεσπίζεται με την παρ. 1 του άρθρου 105, αφορά **σωρευτικά** τις εισφορές (εργοδότη ή/και μέλους, τακτικές και έκτακτες κλπ) που καταβάλλονται υπέρ ΤΕΑ, αλλά και τα ασφαλίστρα που καταβάλλονται στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων.

Κάθε ΤΕΑ διασφαλίζει ότι οι εισφορές προς αυτό δεν υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια της παρ. 1 του άρθρου 105. Τα ΤΕΑ, οι ασφαλιστικές εταιρείες καθώς και τα εκ μετατροπής αλληλοβοηθητικά ταμεία του άρθρου 98 του ν. 5078/2023 (ταμεία του άρθρου 98) **οφείλουν να ενημερώνουν τα μέλη τους με κάθε πρόσφορο τρόπο και με σαφήνεια σχετικά με το ανώτατο όριο των καταβαλλόμενων εισφορών** εφιστώντας τους την προσοχή στο ότι **πρέπει παράλληλα με τις εισφορές υπέρ του ΤΕΑ, του ομαδικού συνταξιοδοτικού ασφαλιστηρίου ή του ταμείου του άρθρου 98 στο οποίο συμμετέχουν, να λαμβάνουν υπόψη ως προς το ανώτατο όριο και τυχόν εισφορές και ασφαλίστρα που καταβάλλονται για αυτά υπέρ άλλου ΤΕΑ, ομαδικού συνταξιοδοτικού ασφαλιστηρίου ή ταμείου του άρθρου 98, εφόσον συμμετέχουν και σε τέτοιο**. Προς υποβοήθηση των ανωτέρω νομικών προσώπων και δεδομένου ότι συντρέχει και ευθύνη του μέλους για τον έλεγχο τήρησης του νομίμου πλαφόν, **προτείνεται η υποβολή Υπεύθυνης Δήλωσης από το μέλος απευθυντέα στο ΤΕΑ στο οποίο συμμετέχει ή στην ασφαλιστική εταιρεία, με την οποία θα του γνωρίζει τη συμμετοχή του και σε άλλο ΤΕΑ ή Ομαδικό Συνταξιοδοτικό Ασφαλιστήριο ή ταμείο του άρθρου 98.**

Σε περίπτωση που έχουν καταβληθεί **σωρευτικά** ασφαλιστικές εισφορές υπέρ ΤΕΑ και ασφαλίστρα υπέρ ομαδικού συνταξιοδοτικού ασφαλιστηρίου **ύψους που υπερβαίνει τα ανώτατα όρια**, για τους μεν μισθωτούς, του 20% του ακαθάριστου εισοδήματός τους από μισθωτή εργασία, για τους δε μη μισθωτούς, των 20.000 ευρώ, **συστήνεται το μέλος να επιλέγει με δήλωσή του αν η επιστροφή του υπερβάλλοντος ποσού επιθυμεί να γίνεται από το ΤΕΑ ή την ασφαλιστική εταιρεία.**

7. Βάσει των διατάξεων των περ. ηβ) και ηδ) της παρ. 2 του άρθρου 9 του ν. 5078/2023, απαιτείται **ρητή αναφορά της διαδικασίας μεταβολής/αναπροσαρμογής των εισφορών και**

παροχών αναφορικά με τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών **στο καταστατικό**, καταλείποντας στο ΤΕΑ την ευχέρεια να επιλέξει την διαδικασία η οποία πρέπει να είναι **διατυπωμένη με σαφείς κανόνες**.

Υπόκειται δε στις γενικότερες υποχρεώσεις ενημέρωσης και λογοδοσίας στην Εποπτική Αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εποπτείας του ν. 5078/2023.

Με τον τρόπο αυτό αποφεύγεται η ανάγκη τροποποίησης του καταστατικού σε κάθε περίπτωση που προκύπτει ανάγκη αναπροσαρμογής εισφορών ή παροχών, παρέχοντας ευελιξία στα ΤΕΑ.

Παράλληλα, τα ΤΕΑ έχουν υποχρέωση έναντι των μελών τους για **πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση** σχετικά με τις πραγματοποιηθείσες μεταβολές, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 17 του ν. 5078/2023.

8. Σύμφωνα με την διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 110 του ν. 5078/2023, εκκρεμή αιτήματα «για τροποποίηση καταστατικών ή προς ίδρυση Ταμείων εξετάζονται σύμφωνα **με τη διαδικασία ίδρυσης και τροποποίησης που ίσχυε κατά τον χρόνο υποβολής τους**, εφόσον το περιεχόμενο των καταστατικών τους δεν αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος».

Η εισαγωγή στα υπό ίδρυση ή τροποποίηση καταστατικά (που εξετάζονται ως εκκρεμή αιτήματα κατά τα ανωτέρω) δυνατοτήτων του ν. 5078/2023, όπως είναι οι επενδυτικές επιλογές της παρ. 8 του άρθρου 51, που δεν προβλέπονταν με το προγενέστερο νομοθετικό πλαίσιο, θεωρείται ότι συνιστά υποβολή νέου αιτήματος προς ίδρυση ή τροποποίηση καταστατικού ΤΕΑ αντιστοίχως.

Συνεπώς, όσον αφορά τα εκκρεμή αιτήματα για ίδρυση ΤΕΑ που επιθυμούν να αξιοποιήσουν τις ως άνω δυνατότητες του ν. 5078/2023, **θα πρέπει να ακολουθείται η διαδικασία ίδρυσης που προβλέπεται στο άρθρο 8** του ως άνω αναφερόμενου νόμου και να απαιτείται η υποβολή των προβλεπόμενων στην παρ. 2 του άρθρου 8 στοιχείων.

Αντιστοίχως, όσον αφορά τα εκκρεμή αιτήματα τροποποίησης καταστατικού υφιστάμενου ΤΕΑ, το αιτούν ΤΕΑ οφείλει να υποβάλει τα στοιχεία που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 8, πλην του στοιχείου βγ).

9. Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για τα φορολογικά ζητήματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 5078/2023, θα ακολουθήσει νεότερη εγκύκλιος της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ).

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υφυπουργού Κ.Α.
2. Γραφείο Γεν. Γραμματέα Κ.Α.
3. Γραφείο Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
4. Δ/ση Πρόσθετης και Επαγγελματικής Ασφάλισης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**1. Τ.Ε.Α. - ΥΠ. ΟΙΚ. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 76

106 78 ΑΘΗΝΑ

teaypoik@gmail.comcnounis@mnec.gr**2. Ε.Τ.Α.Ο. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 12

105 63 ΑΘΗΝΑ

etao@oe-e.grk.tzinieris@hotmail.gr**3. Τ.Ε.Α. ΕΛ.ΤΑ. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΑΠΕΛΛΟΥ 1

101 88 ΑΘΗΝΑ

teaelta@elta-net.grE.Chatzi@elta-net.gr**4. Τ.Ε.Α. ACCENTURE Ν.Π.Ι.Δ**

ΑΡΚΑΔΙΑΣ 1

145 64 ΚΗΦΙΣΙΑ

admin@tea-accenture.gr**5. Τ.Ε.Α.****ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ALPHA SERVICES****AND HOLDINGS Ν.Π.Ι.Δ.**ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ -24^{ος} όροφος

Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4

115 27 ΑΘΗΝΑ

tea-alpha@aonsolutions.gr**6. Τ.Ε.Α. - Ε.Ε.Κ.Ε. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΛΕΩΦΟΡΟΥ ΚΥΠΡΟΥ 29

ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ

164 51 ΑΘΗΝΑ

teaeke@gmail.com**7. Τ.Ε.Α. Α.Π.Α. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 30

104 32 ΑΘΗΝΑ

info@teaapl.gr**8. Τ.Ε.Α. J&J/J&J Consumer/JC Ν.Π.Ι.Δ.**

ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ & ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ 4

151 25 ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΣ

ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ

teajj@aonhewitt.gr**9. Τ.Ε.Α. INTERAMERIKAN Ν.Π.Ι.Δ.**

ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

24^{ος} όροφος

Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4

115 27 ΑΘΗΝΑ

info@teainteramerican.grthomopoulouse@interamerican.gr

10. Τ.Ε.Α. - Σ.Ο.Ε.Α Ν.Π.Ι.Δ.

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 28

106 82 ΑΘΗΝΑ

harilaos.alamanos@soel.grinfo@soel.gr**11. Τ.Ε.Α.Γ.Ε. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΔΙΔΟΤΟΥ 26

106 80 ΑΘΗΝΑ

teage@geotee.gr**12. Τ.Ε.Α. Π.Α.Σ.Ι.Α.Α & Ε.Α. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 3

105 57 ΑΘΗΝΑ

tea.as@pas-ial.grarisofidis@yahoo.gr**13. Τ.Ε.Α. Ι.Σ.Θ. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΕΠΑΝΩΜΗΣ 26 & ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ

551 33 ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

teaisth@opf.gr**14. Τ.Ε.Α. ΟΜΙΛΟΥ ΤΣΑΚΟΥ Ν.Π.Ι.Δ.**

ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΣΥΓΓΡΟΥ 367

175 64 ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ

info@tmea.gr**15. Τ.Ε.Α. Υ.Π.Α. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΛΕΩΦΟΡΟΥ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 409,

163 46 ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ, ΑΘΗΝΑ

info@teaypa.gr**16. Τ.Ε.Α. INTERLIFE ΑΑΕΓΑ Ν.Π.Ι.Δ.**

14ο χιλ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ - ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

570 01 ΘΕΡΜΗ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ

info@interlife.gr**17. Τ.Ε.Α. BETA BETA CAE Systems Ν.Π.Ι.Δ.**

ΚΑΤΩ ΣΧΟΛΑΡΙ

575 00 ΕΠΑΝΩΜΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

tasos@beta-cae.com**18. Τ.Ε.Α ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ INTERAMERICAN Ν.Π.Ι.Δ.**

ΠΥΡΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

24ος όροφος

Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 2-4

115 27 ΑΘΗΝΑ

info@teasyninteramerican.grpanagiotoua@teainteramerican.gr**19. Τ.Ε.Α. ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ - ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ Ν.Π.Ι.Δ.**

ΛΕΩΦ. ΑΘΗΝΩΝ 110

104 42 ΑΘΗΝΑ

p.karakos@athexgroup.gr

tea-athex@aonhewitt.gr

20. Τ.Ε.Α. ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ Ν.Π.Ι.Δ.

ΒΑΛΛΑΩΡΙΤΟΥ 9

106 71 ΑΘΗΝΑ

info@tea-ethe.gr

21. Τ.Ε.Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Ν.Π.Ι.Δ.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 25-29

105 64 ΑΘΗΝΑ

PaliliE@piraeusbank.gr

PapaefthymiouC@piraeusbank.gr

TEApiraeus@aonsolutions.gr

22. Τ.Ε.Α. ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ INTRUM HELLAS

Α.Ε.Α.Α.Α.Π. και INTRUM HELLAS REO SOLUTIONS Α.Ε. Ν.Π.Ι.Δ.

ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 109-111

115 26 ΑΘΗΝΑ

FatzikmanoliM@gr.intrum.com

23. Τ.Ε.Α. της Εταιρείας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε. Ν.Π.Ι.Δ.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ ΚΤ. 1

190 19 ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΑ-ΣΠΑΤΑ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ

ΣΠΑΤΑ, ΑΤΤΙΚΗΣ

teadaa@aonsolutions.gr

24. Τ.Ε.Α. ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ EUROLIFE FFH και ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ Ν.Π.Ι.Δ.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 33-35 & ΚΟΡΑΗ

105 64 ΑΘΗΝΑ

info@eurolifetea.gr

25. Τ.Ε.Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EUROBANK Ν.Π.Ι.Δ.

ΟΘΩΝΟΣ 8

105 57 ΑΘΗΝΑ

tea-eurobank@aonsolutions.gr

pbougioukos@eurobank.gr

26. Τ.Ε.Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ “ΔΥΝΑΜΙΣ

Α.Ε.Γ.Α.” και “ΓΕΝΚΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε.” Ν.Π.Ι.Δ.

ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ 10

151 24 ΜΑΡΟΥΣΙ

i.tzanakos@dynamis.gr

s.valsamidis@dynamis.gr

27. Τ.Ε.Α. ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Ν.Π.Ι.Δ.

Σεβαστουπόλεως 113

11526 – ΑΘΗΝΑ

info@teaisa.gr

28. ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

info@tadith.gr

29. ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ

info@tadp.gr

30. ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΕΕΓΑ «Η

ΕΘΝΙΚΗ»

inasoyfhs@insurance.nbg.gr

**31. ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

pliakou.anastasia@nbg.gr

32. ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΒΑ

koutsopanagoss@piraeusbank.gr

**33. ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
(ΤΑΥΦΕ)**

grammateia@tayfe.gr